

Рассмотрено на заседании  
педагогического совета МКОУ  
«Крестьянская СОШ»  
Протокол № 8 от 30.05.2022 г.

Рассмотрено на заседании  
Управляющего совета МКОУ  
«Крестьянская СОШ»  
Протокол № 3 от 30.05.2022 г.

«Утверждаю»  
Директор МКОУ «Крестьянская  
СОШ»  
\_\_\_\_\_/Л.И.Ширыхалова/  
Приказ № 42-д от 01.06. 2022 г.

## **Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников в МКОУ «Крестьянская СОШ»**

### 1. Общие положения

1.1. Положение о дополнительном профессиональном образовании педагогических работников в МКОУ «Крестьянская СОШ» (далее — Положение) определяет порядок реализации педагогическими работниками права на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в действующей редакции), Уставом МКОУ «Крестьянская СОШ», коллективным договором Школы и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность общеобразовательных организаций.

### 2. Цель, задачи и порядок реализации права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование

2.1. Дополнительное профессиональное образование направлено на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие педагогических работников, обеспечение соответствия их квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2.2. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ по повышению квалификации и (или) профессиональной переподготовки.

2.3. Положение призвано обеспечить упорядочение и развитие системы повышения квалификации педагогических работников школы в условиях реализации ФГОС.

2.4. Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение педагогическими работниками новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.5. Целью повышения квалификации является создание условий для непрерывного повышения уровня профессиональной компетенции педагогов.

2.6. Программа профессиональной переподготовки направлена на получение педагогическими работниками компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.7. Содержание дополнительного образования, формы и сроки обучения, а также сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются договором между Школой или самим работником и аккредитованными организациями, осуществляющими образовательные услуги по повышению уровня профессиональной компетентности педагогов с учетом потребностей педагогического работника.

2.8. Очередность получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками определяется исходя из необходимости повышения профессионального уровня педагогического работника в рамках имеющейся у него квалификации и (или) периода времени, прошедшего с момента реализации права педагогическим работником на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

2.9. Перспективный план повышения квалификации и заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогическими работниками ежегодно определяется администрацией школы с учетом п. 2.8 настоящего Положения.

2.10. Обучение по дополнительным профессиональным программам осуществляется как одновременно и непрерывно, так и поэтапно (дискретно), в том числе посредством освоения отдельных учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей), применения сетевых форм. Администрация школы обеспечивает возможность повышения квалификации по накопительному принципу на уровне субъекта РФ. Накопительная система повышения квалификации является добровольной альтернативной формой повышения квалификации, при которой педагог получает возможность конструировать индивидуальный образовательный маршрут с учетом своих профессиональных потребностей, согласованных с потребностями школы.

2.11. Контроль за реализацией календарного графика получения дополнительного профессионального образования педагогическими работниками возлагается на ответственную за УВР школы.

### 3. Права и обязанности ОО и педагогических работников по дополнительному профессиональному образованию

3.1. Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

3.2. Направление педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования осуществляется на основании перспективного плана повышения квалификации.

3.3. Получение дополнительного профессионального образования является трудовой обязанностью работника. Оплата производится за счёт муниципальных и (или) личных средств. За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей работодатель имеет право применить дисциплинарные взыскания, предусмотренные трудовым законодательством.

3.4. При направлении педагогического работника для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.5. Педагогическим работникам, направляемым для получения дополнительного профессионального образования с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

3.6. Педагоги, успешно прошедшие курс обучения, предоставляют в школу документы государственного образца (удостоверения, справки о краткосрочном обучении или сертификат участия в работе вебинаров, тематических и проблемных семинарах и т.д.), копии которых хранятся в личном деле педагога.